

第 5 次長与町行政改革大綱実施計画
計画期間 令和 8 年度～令和 12 年度

令和 8 年 4 月 長与町

第5次行政改革大綱 実施計画(R8～R12)

基本方針	取組項目	No.	実施計画	所管課
(1)公共私 の連携・協働	①地域協働の推進	1	地区コミュニティ・自治会活動の活性化	地域安全課
		2	自治会DX推進の検討	地域安全課
		3	地域と連携した消防・防災体制の強化	地域安全課
		4	災害支援に係る協定の推進	地域安全課
		5	地域支え合い活動の推進	介護保険課
		6	関係団体等と連携した健康づくりの推進	健康保険課
		7	地域と連携した教育の推進	学校教育課
		8	ごみの減量化とリサイクルの推進	住民環境課
		9	ほっとミーティングやまちづくり提案箱等による広聴機会の充実	秘書広報課
		10	スポーツ・文化による協働の推進	生涯学習課
		11	大学や企業等との連携による協働のまちづくりの推進	政策企画課
	②積極的な情報発信	12	広報誌・ホームページ・SNS等の多様な媒体を利用した積極的な行政情報の発信	秘書広報課
	③広域連携の推進	13	広域行政の推進	政策企画課
(2)事務事業の 見直し	①公共サービスの見直し	14	施策評価・事務事業評価による適切な施策・事業展開	政策企画課
		15	窓口フロントヤード改革	情報政策課
		16	業務改善活動「変わらば計画」の推進	総務課
	②ICTの推進	17	オンライン申請の推進	情報政策課
		18	デジタルツールによる業務効率化	情報政策課
		19	電子決裁の推進及びファイリングシステムの導入による公文書管理の改善	総務課
	③官民連携手法（PPP） 導入の検討	20	多様な官民連携手法（PPP）の導入検討	政策企画課
21		指定管理者制度の導入検討	政策企画課	
(3)人材育成の 推進 及び職場環境 の整備	①人材育成の推進	22	職員の能力開発、資質向上を図るための効果的な研修の実施	総務課
		23	幅広い視野を持つ人材を育成するための定期的な人事異動の実施	総務課
	②適正な人事評価の運用	24	人事評価制度を活用した能力・実績に基づく人事管理	総務課
	③働きやすい職場環境の整備	25	時間外勤務の縮減	総務課
		26	出産・育児及び介護に関する休暇取得の推進	総務課
		27	各種休暇を取得できる職場風土の醸成	総務課
		28	職員のメンタルヘルス保持	総務課
29		各種ハラスメント対策	総務課	

第5次行政改革大綱 実施計画(R8～R12)

基本方針	取組項目	No.	実施計画	所管課
(4)財政の健全化	①財政の健全性の維持	30	財政的弾力性を高めるための経常的経費の見直し・節減	財政課
		31	使用料・手数料の見直し	総務課、財政課
		32	適確な滞納整理	収納推進課
		33	町有財産の有効活用	契約管財課
		34	適正な課税の実施	税務課
		35	ふるさと納税・企業版ふるさと納税の推進	産業振興課、政策企画課
		36	国民健康保険制度・後期高齢者医療制度における行財政改革	健康保険課
	②補助金等の整理合理化	37	補助金等の見直し	財政課、総務課
	③地方公会計改革への取組	—	—	—
	④地方公営企業の経営健全化	38	水道事業経営戦略を踏まえた財政運営	上下水道課
		39	新浄水場共同整備事業	上下水道課
		40	公共下水道事業経営戦略を踏まえた財政運営	上下水道課
	⑥公共施設の適正な維持管理	41	公共施設等総合管理計画に基づく適正な維持管理の推進	政策企画課
(5)組織機構の見直し	①行政ニーズに対して的確に対応できる組織編成	42	組織編制の見直し	総務課
(6)定員管理及び給与の適正化	①定員管理の適正化	43	定員適正化計画に基づく適正な定員管理	総務課
		44	職員の適正な配置	総務課
	②給与の適正化	45	給与制度・運用・水準の適正化	総務課

取組項目 ①地域協働の推進

実施計画	地区コミュニティ・自治会活動の活性化		
所管課	地域安全課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	地区コミュニティ・自治会に対して、ヒト・モノ・カネ・情報という経営資源についての支援を行っていく。
期待される効果	研修等を通じた次期リーダー育成による役員のなり手不足の解消、コミュニティ間・自治会間での効率的な事務運営やイベント・企画の情報共有を行い、活動の活性化を図る。
取組目標	<ul style="list-style-type: none"> ・研修体制の維持（県外視察研修、講演会をそれぞれ年1回実施） ・コミュニティ助成金を活用した活動物資の調達支援 （年に1地区のコミュニティ、または自治会へ備品等の調達支援） ・活動支援に係る補助金交付の維持 ・情報共有等の機会創出（それぞれ交流会等を年に1回実施）

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ①地域協働の推進

実施計画	自治会DX推進の検討		
所管課	地域安全課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	自治会役員・会員の負担軽減及び自治会活動の活性化を図るため、自治会回覧の電子化やSNSを使った情報発信など、DXを活用した自治会運営の改善について検討する。
期待される効果	自治会役員・会員の負担軽減及び自治会活動の活性化
取組目標	自治会の負担軽減・活動活性化に資する新たなDX活用策の導入

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	検討・実施	検討・実施	検討・実施	検討・実施	検討・実施
進捗状況					

取組項目 ①地域協働の推進

実施計画	地域と連携した消防・防災体制の強化		
所管課	地域安全課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	<p>長与町自主防災組織訓練マニュアルを自主防災組織連絡協議会総会時に毎年配布することとし、防災研修を充実することにより、自治会間の防災意識の均一化を図っていく。</p> <p>さらに、大規模災害に備え、消防団や社会福祉協議会、警察などの各種団体との連携及び近隣自治会との合同防災訓練などを推進し、平時より顔の見える関係を構築し、住民が主体的に災害に対する知識や情報収集の手段を知り、備えを行う意識の醸成を図り、自主防災組織全体の底上げを図る。</p> <p>消防団活動については、町民に見える形で発信し、町民や事業所等の理解を深めていく事で消防団員充足率100%を目指していく。消防格納庫や消防車等については、消防活動に支障がないよう、計画的に更新を行っていく。</p>
期待される効果	自主防災組織、消防団の災害・火災対応力の底上げが図られ、町民の安心で安全な生活に寄与する。
取組目標	<ul style="list-style-type: none"> ・自主防災組織の組織率向上 (R6現状値) 98.5%→(R12目標値) 100% ・消防団員数の充足 (人) (R6現状値) 98%→(R12目標値) 100%

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ①地域協働の推進

実施計画	災害支援に係る協定の推進		
所管課	地域安全課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	協定等を活用した災害時における事業所等との連携を推進し、災害時における応急体制の強化を図る。
期待される効果	災害時における、物資供給をはじめ、医療、救急、救援など各分野における迅速かつ円滑な応急体制を強化することで、町民の安心で安全な生活に寄与する。
取組目標	災害支援協定締結数 (R6現状値) 45件→ (R12目標値)57件

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ①地域協働の推進

実施計画	地域支え合い活動の推進		
所管課	介護保険課	関係課	地域安全課、政策企画課、生涯学習課、福祉課

【1】取組内容等

取組内容	5つのコミュニティ単位の第2層協議体がすべて継続した活動を行い、第1層協議体「支えあい『ながよ』推進協議体」は、第2層の活動から抽出された課題解決を含めた町全体の支えあい推進に向けた取り組みを行う。
期待される効果	介護保険サービスと共に、住民等が主体となった多様な生活支援サービスが充実・創出されることにより、高齢者が住み慣れた長与で生活し続けられる体制が整備できる。
取組目標	支え合いながよ第2層協議体5カ所設置と稼働（活動）の継続 介護予防サポーターポイント活動者 （R6現状値）28名→（R12目標値）50名 認知症サポーター数 （R6現状値）3,739名→（R12目標値）4,800名

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ①地域協働の推進

実施計画	関係団体等と連携した健康づくりの推進		
所管課	健康保険課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	健康づくり連携協定事業所や健康づくりボランティア団体である健康ながよ21推進専門委員会と共同で、秋に2か月間、春に1か月間の健康づくり強化期間を設け、遊びの要素を取り入れたウォーキングイベントや体験型健康づくりイベント等を行う。また、複合施設において、関係団体や健康ポイント事業及び図書館事業とも連携し、来館者の自然な健康づくりを推進する取り組みを行う。
期待される効果	秋と春に健康づくり強化期間を設定し、楽しみながら健康づくりが体験できるイベントを実施することでウォーキング未経験者及び初心者が取り組みやすい内容とし、健康づくり活動を行う町民の増加を目指す。これらを健康づくり連携協定事業所やボランティア団体と協働で行うことで、官民連携で町民目線で飽きのこないイベントを大規模に開催できる。またイベント参加者を健康ポイント事業に勧誘し、事業参加者を増やすことで、健康づくり活動を行う町民の増加を期待できる。
取組目標	健康ポイント事業参加者の増加（200名／年） 健康づくり連携協定事業所数の増加（1か所／年）

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ①地域協働の推進

実施計画	地域と連携した教育の推進		
所管課	学校教育課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ・コミュニティスクール（学校運営協議会）の推進 ・地域の人的・物的資源を活用したふるさと教育の推進 ・小中一貫教育、小中連携、幼保小連携の推進
期待される効果	<ul style="list-style-type: none"> ・学校・家庭・地域が一体となって児童生徒の成長を支える機運が醸成され、児童生徒のより良い成長につながる。 ・ふるさと教育を通して、児童生徒が地域に愛着と誇りを持ち、社会に貢献しようとする態度を育むことができる。
取組目標	ふるさとの『ひと・もの・こと』を活用した学習の実施 (R7現状値) 8校 → (R12目標値) 7校 (※内容の改善・充実を図る)

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ①地域協働の推進

実施計画	ごみの減量化とリサイクルの推進		
所管課	住民環境課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ごみの減量化・資源化の推進 ・脱炭素社会の実現に向けた啓発 ・町民及び教育機関への環境学習の実施 により、ごみの減量化・資源化を図り、脱炭素化とごみ焼却に係るコスト縮減を図る。
期待される効果	<ul style="list-style-type: none"> ・ごみ処理に係るコストの縮減 ・資源化及び地球温暖化対策の推進
取組目標	ごみの再資源化（リサイクル）率 （R 5 直近実績値）：29.1% → （R12目標値）：33.0%

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ①地域協働の推進

実施計画	ほっとミーティングやまちづくり提案箱等による広聴機会の充実		
所管課	秘書広報課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	「ほっとミーティング」と「まちづくり提案箱」を活用し、広聴機会の充実を図る。
期待される効果	まちづくりについて、町民の方の声を直接、届けていただくことができる。また、ほっとミーティングでは町長と直接対話することで、行政と住民の相互理解が深まる。
取組目標	ほっとミーティング開催回数 (R3～R6の平均値) 2.5回/年 → (R12目標値) 3回/年

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ①地域協働の推進

実施計画	スポーツ・文化による協働の推進		
所管課	生涯学習課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	<p>各種スポーツ大会、町民体育館講座等を企画・開催し、スポーツを通じた協働の推進を図る。</p> <p>多様な文化活動や各種講座等の開催を普及・支援し、文化活動を通じた協働の推進を図る。</p>
期待される効果	<p>スポーツによる協働の推進は、生涯スポーツの普及・推進、並びに町民の健康づくりへの意識高揚、健康増進が期待できる。</p> <p>文化による協働の推進は、地域文化の振興、郷土愛の育成、並びに多様な文化・芸術のまちづくりが期待できる。</p>
取組目標	<p>スポーツイベントの参加者数 (R6現状値) 6,135人 → (R12目標値) 6,500人</p> <p>町民文化祭の参加者数 (延べ) (R6現状値) 5,050人 → (R12目標値) 5,100人</p>

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ①地域協働の推進

実施計画	大学や企業等との連携による協働のまちづくりの推進		
所管課	政策企画課	関係課	事業実施担当課

【1】取組内容等

取組内容	県立大学、長崎外国語大学及び企業等との連携事業を実施する。
期待される効果	町内外の大学や企業と連携することで、地域活性化や町民サービスの向上などに向けた取組を推進する。
取組目標	大学や企業等との連携に基づく事業数(R6現状値)120件 → (R12目標値) 140件

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ②積極的な情報発信

実施計画	広報誌・ホームページ・SNS等の多様な媒体を利用した積極的な行政情報の発信		
所管課	秘書広報課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	<p>広報誌・ホームページ・SNS等の多様な媒体を利用した積極的な行政情報の発信を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・LINE機能「受信設定」などの定期的な周知 LINEの利便性向上と、登録者の増加が期待される。 ・長与町アプリ「ごみ情報」などの定期的な周知 アプリの利便性向上と、登録者の増加が期待される。 ・WEB版広報誌に読み込み不要な二次元コードの導入 WEB版広報誌の利便性向上と、ホームページアクセス数の増加が期待される。
期待される効果	<p>多様な媒体を利用した即時性のある情報発信が期待できる。 情報を取得したい方が、多様な方法で情報を取得できる機会を提供できる。</p>
取組目標	<p>SNSフォロワー数 (R6現状値) 13,488 → (R12目標値) 21,500</p>

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ③広域連携の推進

実施計画	広域行政の推進		
所管課	政策企画課	関係課	事業実施担当課

【1】取組内容等

取組内容	広域的な行政課題に対し、関係自治体が連携・協力して対応するとともに、地域資源等を活用しながら、効果的な事業推進を図る。また、長崎広域連携中枢都市圏においても、効率的な行政運営、住民サービスの維持向上に努める。
期待される効果	<ul style="list-style-type: none"> ・ 行政の効率化、サービスの安定提供 ・ 移住・定住の促進 ・ 関係人口創出、観光等による域外からの資本流入、経済活性化 等 圏域の持続的発展の基盤が形成される。 効率的な行政運営、住民サービスの維持向上が期待できる。
取組目標	長崎広域連携中枢都市圏ビジョン「生活関連機能サービス向上」分野における連携事業数(R6現状値)27件 → (R12目標値) 32件

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ①公共サービスの見直し

実施計画	施策評価・事務事業評価による適切な施策・事業展開		
所管課	政策企画課	関係課	事業実施担当課

【1】取組内容等

取組内容	施策評価・事務事業評価を毎年実施し、各課における業務の進捗確認及びコスト意識や予算へのつながりの意識を持たせる。
期待される効果	町の目指すべき姿の実現に向け、総合計画に基づく各種取組がより効果的・効率的に推進される。
取組目標	業務の実施状況や成果を把握し、より効果的・効率的な事業実施へとつなげる。

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ①公共サービスの見直し

実施計画	窓口フロントヤード改革		
所管課	情報政策課	関係課	各窓口担当課

【1】取組内容等

取組内容	窓口業務全般において、申請書様式の改善やICT技術の活用や、マイナンバーカードの利活用等により、行政手続の簡素化・効率化を図る。 また、「書かないワンストップ窓口」の導入を検討し、自治体フロントヤード改革の取り組みを推進する。
期待される効果	市民の利便性の向上と窓口業務の効率化が見込まれる。「書かない窓口」が実現することで、「迷わない」「待たない」「書かない」窓口の実現と同時に、職員側の転記・チェックの大幅削減、処理時間の短縮など、行政資源の効率的・効果的な活用が可能となる。
取組目標	「書かないワンストップ窓口」の導入・運用開始

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	検討・実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ①公共サービスの見直し

実施計画	業務改善活動「変わらば計画」の推進		
所管課	総務課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	改善が当たり前の職場風土をつくるため、1係で最低1つの改善案を提案し、実施する「変わらば計画」の更なる推進を図る。
期待される効果	自分に関連する業務など、身近な問題を改善する事で、直接的な効果が期待できるとともに、課題発見力や情報分析力など、職員の能力を育成する効果が見込まれる。特に、DXを活用した提案を促し、コスト・時間の縮減を図る。
取組目標	コスト及び時間の削減実績があった提案数（算定可能なもの）35件／年

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ②ICTの推進

実施計画	オンライン申請の推進		
所管課	情報政策課	関係課	各手続担当課

【1】取組内容等

取組内容	各種申請をオンラインで行えるように、申請環境の整備等を推進していく。
期待される効果	来庁や郵送でしか申請できなかったものが、オンラインで申請できるようになることにより、24時間申請が可能となり、町民の利便性の向上が見込まれるほか、窓口混雑の解消、職員の転記ミスの防止、紙・輸送コストの減などにつながる。
取組目標	インターネットで利用可能な行政手続き件数 (R8.1現在値) 222件 → (R12目標値) 300件

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ②ICTの推進

実施計画	デジタルツールによる業務効率化		
所管課	情報政策課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	<p>情報化技術の進展にあわせ、AIやRPA、ローコードツール・ノーコードツールなどのデジタルツールを活用し、全庁的に業務の効率化を図る。</p> <p>また、これらを活用するための研修を随時実施する。</p> <p>併せて、その活用にあたっては、セキュリティ面での配慮など、一定の周知を行い、モラルの向上を図る。</p>
期待される効果	<p>定例的で機械的な事務を自動化し、業務の効率化が見込まれ、職員がコア業務に集中できる環境を整備することが期待できる。</p>
取組目標	<p>ローコードツール・ノーコードツールの導入</p> <p>定例的な事務にかかる時間の削減 1,200 時間／年間</p>

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ②ICTの推進

実施計画	電子決裁の推進及びファイリングシステムの導入による公文書管理の改善		
所管課	総務課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	<ul style="list-style-type: none">・文書の分類・保存その他の管理方法について全庁的な見直しを行う。・保存文書の電子化を推進する。・ファイリングシステムの導入による公文書管理の改善を図る。
期待される効果	不要文書の整理や重要文書の管理手法が見直され、適切な公文書管理を実施できる。また、書庫及びキャビネットの整理並びに必要な文書の迅速な検索など、業務効率化が図れる。書庫の圧縮及び執務室面積の確保が図れる。
取組目標	行政文書の管理に関する規程の整備検討を行う。 ファイリングシステムの導入促進を図る。

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ③官民連携手法（PPP）導入の検討

実施計画	多様な官民連携手法（PPP）の導入検討		
所管課	政策企画課	関係課	事業実施担当課

【1】取組内容等

取組内容	官民連携の手法・制度や他自治体等における取り組みを調査・研究し、導入可能性について検討を行う。
期待される効果	官民連携により民間資金やノウハウを活用することで、事業実施における財政負担の軽減や町民サービスの向上に繋がる。
取組目標	各地の取組事例を通じた情報収集や、必要に応じ民間企業から導入可能性についての意見聴取を行う。

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	検討	検討	検討	検討	検討
進捗状況					

取組項目 ③官民連携手法（PPP）導入の検討

実施計画	指定管理者制度の導入検討		
所管課	政策企画課	関係課	事業実施担当課

【1】取組内容等

取組内容	公共施設の運営について、本町ではこれまで導入されていなかった指定管理者制度について、導入に向けた協議・検討を行う。また、導入後はその評価及び他施設への展開可能性について検討を行う。
期待される効果	民間事業者による発想を取り入れることによる、公共施設における住民サービスの向上及び運営コストの削減・合理化
取組目標	指定管理者制度の導入及び民間事業者の参入

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	検討・実施	検討・実施	検討・実施	検討・実施	検討・実施
進捗状況					

取組項目 ①人材育成の推進

実施計画	職員の能力開発、資質向上を図るための効果的な研修の実施		
所管課	総務課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	職員の能力開発、資質向上を図るため、研修機会の充実に努め、効果的な研修を実施する。
期待される効果	職員の能力及び資質の向上が図られ、人材育成が推進されるとともに充実した行政サービスの向上が期待される。
取組目標	業務に必要な専門的なスキルを習得するための研修、経験年数や役職に応じた階層別研修をはじめ、職員の能力開発、資質向上を目的とした各種研修を計画的に行う。 職員研修の受講者数 3.8回/人

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ①人材育成の推進

実施計画	幅広い視野を持つ人材を育成するための定期的な人事異動の実施		
所管課	総務課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	定期的な人事異動を実施する。また、仕事と家庭の両立を支援するため、出産・育児関連休暇が取得しやすい職場環境の整備に配慮しながら、人員配置を行う。
期待される効果	異なる部署を経験することで、職員の適性を見極めることが可能となるとともに幅広い知識の習得だけでなく、組織の活性化につながる。また、職員のワークライフバランスの充実を支援し働きやすい職場を推進することで、職員のモチベーションアップと生産性の向上が期待できる。
取組目標	定期的な人事異動を実施し、幅広い視野を持つ人材の育成と組織の活性化を図る。

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ②適正な人事評価の運用

実施計画	人事評価制度を活用した能力・実績に基づく人事管理		
所管課	総務課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	人事評価制度システムの運用により、職員の能力・実績を把握し、適正な人事管理を行う。
期待される効果	職員のモチベーション及び組織パフォーマンスの向上が期待できる。
取組目標	人事評価制度にかかるスケジュールや運用方法の周知を行うとともに適正な運用を図るために研修を実施する。

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ③働きやすい職場環境の整備

実施計画	時間外勤務の縮減		
所管課	総務課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	各部署の時間外勤務状況を把握、分析し、事務量に見合った職員配置を行うとともに、適切な時間外勤務の命令の実施や業務の効率化に努める。
期待される効果	職員の健康保持、財政負担の軽減及び生産性の向上が図られる。
取組目標	一人当たり時間外勤務時間／月 (R6実績値) 14.3H→(R12目標値) 13H

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ③働きやすい職場環境の整備

実施計画	出産・育児及び介護に関する休暇取得の推進		
所管課	総務課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	男性、女性を問わず、育児休業及び出産育児に関連する休暇並びに介護に関連する休暇を取得しやすい職場環境を整備する。
期待される効果	仕事と家庭を両立できるようになることで、人的資源を失うことなく組織機能を維持することができ、安定的な行政サービスを提供することが可能となる。
取組目標	R12年度までに育児休業取得率を男性85.0%（R6実績値60.0%）、女性100.0%（R6実績値100.0%）、父親の育児参加のための特別休暇の取得率90.0%（R6実績値80.0%）以上を目標とする。また、介護両立支援制度について、周知を行う。

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ③働きやすい職場環境の整備

実施計画	各種休暇を取得できる職場風土の醸成		
所管課	総務課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	年次有給休暇や夏季休暇をはじめとする各種休暇を取得しやすい職場風土を醸成し、計画的な休暇の取得を促す。
期待される効果	心身ともにリフレッシュした形で仕事に従事できるため、作業効率及び生産性が向上することが期待される。
取組目標	1人当たりの有給休暇の取得日数/年 (R6実績値) 12.8日 → (R12目標値) 13.5日

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ③働きやすい職場環境の整備

実施計画	職員のメンタルヘルス保持		
所管課	総務課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	衛生委員会における現状分析や産業医との連携、各種ハラスメント対策等により、職員のメンタルヘルスの保持を図ることで病気休職者の発生を予防し、人的資源の損失防止を図る。
期待される効果	人的資源の損失を防ぐことで業務効率や生産性が維持されるとともに、補完的に発生する時間外勤務手当等の人件費が抑制される。
取組目標	メンタルヘルスに不調の兆候が見られる職員を把握し、事前の面接・相談を実施する。

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ③働きやすい職場環境の整備

実施計画	各種ハラスメント対策		
所管課	総務課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等の各種ハラスメントの防止及び排除に取り組み、職員が能力を十分に発揮できる良好な職場環境の促進を図る。
期待される効果	職員の萎縮や心身の不調が抑制され、職場の生産性及び効率性を維持することができる。
取組目標	各種ハラスメント防止に係る研修を、年1回以上実施する。

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ① 財政の健全性の維持

実施計画	財政的弾力性を高めるための経常的経費の見直し・節減		
所管課	財政課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	持続可能で健全な財政構造を維持するため、経常的に要する経費の見直し・節減を図る。
期待される効果	・限られた財源の有効活用ができる。 ・業務遂行における職員のコスト意識の向上に繋がる。
取組目標	個々の事業費の見直しを行い、日常業務・施設等の管理的経費については一層の節減を推進する。

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	検討・実施	検討・実施	検討・実施	検討・実施	検討・実施
進捗状況					

取組項目 ① 財政の健全性の維持

実施計画	使用料・手数料の見直し		
所管課	総務課、財政課	関係課	各使用料・手数料担当課

【1】取組内容等

取組内容	受益と負担の公平性を保つために、使用料・手数料の見直しを図る。
期待される効果	受益者負担の適正化を図ることができる。
取組目標	適宜見直しを行い、適正化を図る。

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	検討・実施	検討・実施	検討・実施	検討・実施	検討・実施
進捗状況					

取組項目 ①財政の健全性の維持

実施計画	適確な滞納整理		
所管課	収納推進課	関係課	税務課

【1】取組内容等

取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ・現年度重視の滞納整理を行い、滞納繰越額の圧縮を図る。 ・「預貯金等照会電子化サービス」を有効的に活用し、タイミングを逸さない迅速な滞納整理に取り組む。
期待される効果	迅速かつ適確な滞納整理により収納率の向上が見込まれる。
取組目標	町税収納率（現年・滞納合算分）99.1%を目標とする。 99.04%(R6現状値)→99.1%(R12目標値)

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ①財政の健全性の維持

実施計画	町有財産の有効活用		
所管課	契約管財課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	利活用されていない土地等の財産の売払い等を検討する。また、未利用地の貸付など、遊休地や未利用資産の活用を図る。
期待される効果	売払いによる現金収入と維持管理費の削減が期待できる。
取組目標	所有財産の適正価格での売却

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ①財政の健全性の維持

実施計画	適正な課税の実施		
所管課	税務課	関係課	収納推進課

【1】取組内容等

取組内容	給与所得者の利便性向上と徴収率向上を図るため、個人住民税特別徴収未実施事業所へ総括表を配付する等特別徴収への移行を推進する。また、普通徴収（納付書払）納税者に対しては、スマートフォン決済アプリ（P a y P a y）の利用や口座振替（こうふりネット）の推進により利便性の向上を図る。
期待される効果	普通徴収（自主納付）を特別徴収（給与天引き）に切り替えることで、未納の発生を抑えることにつながる。またスマートフォン決済アプリの利用やこうふりネット利用による口座振替の登録により、金融機関等へ出向かなくても手軽に納付でき利便性の向上が期待できる。
取組目標	特別徴収への移行を推進することにより、給与所得者の利便性向上を、また町税等のスマートフォン決済アプリやこうふりネット利用による納付を周知し納期限内納付を推進する。

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ①財政の健全性の維持

実施計画	ふるさと納税・企業版ふるさと納税の推進		
所管課	産業振興課、 政策企画課	関係課	財政課

【1】取組内容等

取組内容	町内産業の振興や自主財源の確保に向け、ふるさと納税（ふるさと応援寄付金）や企業版ふるさと納税（地方創生応援税制）を推進する。 また、新たな財源確保の方策についても検討を行う。
期待される効果	町の自主財源の確保、町内産業の振興、町の特産品や魅力、主要事業のPR
取組目標	委託事業者と連携して新規事業者や返礼品の掘り起こしを行いながら、長与町の情報発信やPR等を行っていく。 企業版ふるさと納税寄付額：1,000万円/年

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ①財政の健全性の維持

実施計画	国民健康保険制度・後期高齢者医療制度における行財政改革		
所管課	健康保険課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	国民健康保険制度・後期高齢者医療制度による各種事業を推進しつつ、健診データやレセプト情報などを活用したデータヘルス計画に基づいて、効果的な保健事業や医療費分析を実施し、医療費適正化に努める。
期待される効果	健康寿命の延伸及び医療費の適正化
取組目標	1人あたり国保医療費の対前年度伸び率：3.17% の維持

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ②補助金等の整理合理化

実施計画	補助金等の見直し		
所管課	財政課、総務課	関係課	各種補助金等担当課

【1】取組内容等

取組内容	補助金の多くが長期化、固定化しているため、「長与町補助金見直しに係る指針」に沿った検証を常に行い、より適切な補助金制度の構築を図る。
期待される効果	地域の実情、今後の行政需要に見合った補助金制度へ改善することにより、町の活性化に高い効果を発揮することが期待される。
取組目標	単に縮小、廃止することを目的とせず、「事業のあり方」に着目し、「効果、満足度を共に高める事業」へと再構築する。

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	検討・実施	検討・実施	検討・実施	検討・実施	検討・実施
進捗状況					

取組項目 ④地方公営企業の経営健全化

実施計画	水道事業経営戦略を踏まえた財政運営		
所管課	上下水道課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	水道事業経営戦略を踏まえた財政運営に努め、経営基盤の強化を図る。 ・水道施設の計画的な更新及び耐震化 ・水道料金等の適正化 ・広域連携の検討
期待される効果	水道事業の経営の健全化
取組目標	有収率（R6決算値）89.3%→（R12目標値）90.0% 料金回収率（R6決算値）102.1%→（R12目標値）経営戦略計画値以上の維持

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ④地方公営企業の経営健全化

実施計画	新浄水場共同整備事業		
所管課	上下水道課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	長与町及び長崎市では浄水場の更新時期を迎えており、単独で新たな施設を整備するのではなく、施設の更新費用の削減や経営基盤の強化を図るため、新たな浄水場の共同整備及び関連施設の再編を行う。
期待される効果	経営基盤の強化により持続的な運営が可能となる。
取組目標	新浄水場の稼働に向けた整備

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ④地方公営企業の経営健全化

実施計画	公共下水道事業経営戦略を踏まえた財政運営		
所管課	上下水道課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	下水道事業経営戦略を踏まえた財政運営に努め、経営基盤の強化を図る。 ・下水道施設の計画的な改築及び耐震化 ・下水道使用料の適正化 ・W-PPPの検討
期待される効果	下水道事業の経営の健全化
取組目標	経費回収率（R6決算値）118.9%→（R12目標値）経営戦略計画値以上の維持

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ⑥ 公共施設の適正な維持管理

実施計画	公共施設等総合管理計画に基づく適正な維持管理の推進		
所管課	政策企画課	関係課	各施設管理担当課

【1】取組内容等

取組内容	組織横断的に公共施設の計画的な更新・改修・統廃合を行う「公共施設マネジメント」を推進する。
期待される効果	長期的視点による老朽化対策、適切な維持管理・修繕、更新等に伴うトータルコストの縮減・平準化や施設配置の適正化が図られる。
取組目標	「長与町公共施設等総合管理計画」及び「長与町公共施設個別施設計画」に基づき各公共施設の改修等を計画的に実施する。

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ①行政ニーズに対して的確に対応できる組織編成

実施計画	組織編制の見直し		
所管課	総務課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	<p>町民ニーズや行政課題に的確に対応できる組織体制を機構するため、必要な業務内容・業務量等を見極めつつ、効率的・効果的な組織づくりを進める。</p> <p>また、必要に応じて部局の垣根を越えたプロジェクトチームやワーキンググループの検討、設置など庁内連携体制を活用した柔軟な組織運営を図る。</p>
期待される効果	業務の効率化が期待できる。
取組目標	<p>業務の集約化・効率化を進め、より簡素で効率的な組織体制を構築する。</p> <p>類似業務の集約実施、共通事務の集中処理を推進する。</p> <p>業務量とバランスのとれた職員の配置を行う。</p>

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	検討・実施	検討・実施	検討・実施	検討・実施	検討・実施
進捗状況					

取組項目 ①定員管理の適正化

実施計画	定員適正化計画に基づく適正な定員管理		
所管課	総務課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	定員適正化計画に基づき、計画的な定員管理に努める。
期待される効果	真に必要な職員数を確保することで将来にわたり質の高い行政サービスの提供が図られる。
取組目標	定年延長制度の導入により一時的に職員数が増加する中においても、組織の停滞化を防ぐため新規採用職員の安定的な確保に努めるとともに、新しい行政需要や業務量の変化に柔軟に対応することができるよう、業務量に見合った人員配置を図る。

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ①定員管理の適正化

実施計画	職員の適正な配置		
所管課	総務課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	各部署の業務量の現状を把握し、業務量に見合った人員配置に努める。
期待される効果	職員の業務負荷の偏りを防ぎ、変化する業務量に対応することが可能となる。
取組目標	業務量や職員の意欲・能力に応じた適正な人員配置に努める。

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					

取組項目 ②給与の適正化

実施計画	給与制度・運用・水準の適正化		
所管課	総務課	関係課	

【1】取組内容等

取組内容	職員の給料や手当等について、人事院勧告の準拠を基本とし、国・県の制度や他自治体等の状況を踏まえ、引き続き適正な給与水準の維持に努める。
期待される効果	国家公務員及び民間企業従業員の給与水準と均衡を保つことが可能となり、職務・職責に応じた給与水準を維持することが可能となる。
取組目標	国及び他の自治体との均衡を失しないよう必要に応じて見直しを行う。

【2】計画期間中の取組

年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
計画	実施	実施	実施	実施	実施
進捗状況					