

図書館・健康センター複合施設 「ホンテラッセ長与」通信vol.4

令和9年4月の開館に向け、ホンテラッセ長与の整備を進めています。今回は、「ホンテラッセ長与」開館前イベント～「ホンテラッセ」に来てみなっせ!～のイベントを紹介します。

①第2弾「エコクッキング」の様子を紹介

2月11日、ふれあいセンターで開催し、8組の家族の参加がありました。イベントでは、おひさまNetながさきの上田成一先生に「人と微生物の関わり」というテーマでご講演いただき、顕微鏡で菌の観察も行いました。調理では、役場の栄養士と長崎県立大学のクックベジサークルの学生が講師となり、やわらか煮豚バケットサンド、かんたん野菜ピクルス、皮つきごぼうのポターージュをつくり、大盛況のうちに終えることができました。

ホンテラッセ長与には調理室も整備され、開館後にも料理教室などのイベントが開催される予定ですので、ぜひご参加ください。



②第3弾「地球環境に優しいホンテラッセ長与」の参加者募集!

☎政策企画課新図書館等建設係 ☎801-5661

🕒3月23日🕒13時30分～15時

📍長与町公民館大ホール（満車の場合は、役場駐車場をご利用ください。）

🗨️講話①「地球温暖化は今どうなっている？」

おひさまNetながさき 早瀬 隆司先生（長崎大学名誉教授）

蒲原 新一先生（長崎総合科学大学教授）



早瀬 隆司先生



蒲原 新一先生

「地球温暖化」の現状や、私たちに何が出来るかを学びます。

講話②「ZEBとは？ 木造建築物の良さとは？」

おひさまNetながさき 宮原 和明先生（長崎総合科学大学名誉教授）

ホンテラッセ長与の特徴であるZEB（ネット・ゼロ・エネルギー・ビル）の略称。省エネと創エネにより、消費する年間の一次エネルギーを0にした建物）とは何か。木造建築の公共施設であるホンテラッセ長与の良さとは何か。他県の事例等を踏まえながら、ホンテラッセ長与が地球環境に優しい施設になることを学びます。



宮原 和明先生

👥どなたでも（目安として中学生以上向けの内容となります）

📅3月19日📅までに申込フォームまたは電話

📄申し込まれた方全員が参加できます。応募後の本イベントの案内通知はありませんので、当日会場までお越しください。また、参加賞もあります。



長与町
ホームページ



申込フォーム

施設の詳細については、右記「長与町ホームページ」からご覧ください。

※複合施設関連の情報も随時更新しています！

事務事業評価・施策評価結果を公表します

☎ 政策企画課 ☎ 801-5661

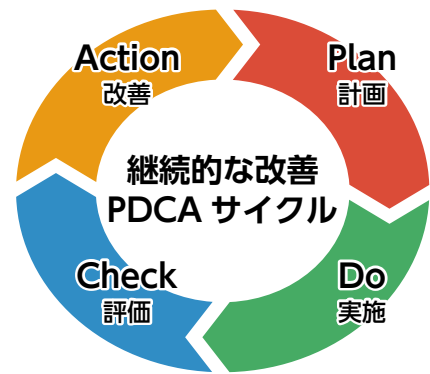
町では、行政運営における透明性の確保、成果重視の行政への転換を目的として、事務事業評価、施策評価を実施しています。それぞれの結果は町ホームページにて公表しています。

事務事業評価結果

事務事業評価とは、町が行っている各種の事務事業を、妥当性・有効性・効率性の観点から評価し、評価結果を今後の方向性や改善策に活かすものです。下図のようにPDCAサイクルを継続的に循環させ、不断の改善を図っています。

令和5年度に実施した149事業の事業実施状況、および今後の方向性は下記のとおりです。

令和5年度 改善状況	件数	今後の方向性	件数
拡 充	17	拡 充	18
改 善	39	改 善	1
継続実施	93	継続実施	130
縮 小	0	縮 小	0
終 了	0	廃 止	0
合 計	149	終 了	0
		合 計	149



●令和5年度に「拡充」した主な事業

事務事業名	改善状況
ふるさと長与応援 寄附金事業	ワンストップ特例申請のオンライン化を実施し、寄附者の利便性向上および事務の効率化を図った。
学校教材整備事業	令和4年度より小学校では3年生以上が受益者負担によりAIDリルを導入、また、中学生はモニターで試用していたが、令和5年度からは、中学生も受益者負担によりAIDリルを導入した。
部活動の地域移行	指導者を対象としたコンプライアンス研修や種目別研修を開催したことにより、指導者の資質能力の向上が図られた。部活動地域移行コーディネーターを配置したことにより、地域スポーツ活動が円滑に運営され、生徒のスポーツに親しむ環境が充実するとともに、各中学校とも必要な情報共有が図られた。
公共交通事業	交通担当課だけでなく、介護・福祉などの担当課と連携し、今後の移動支援の在り方を組織横断的に検討する場を設けた。町内を運行する路線バス等の利便性向上を図るため、公共交通事業者が実施するデジタル化の取り組みを支援する補助を実施した。
訪問事業	訪問手当については、母子保健推進員の成り手不足の解消と質の向上を図るために見直しを実施。感染拡大防止のため訪問自粛中には電話対応でも可能としていたが、地区担当制の母子保健推進員の訪問活動による対面訪問を行い、顔を見て話すことにより子育てに関する不安の早期発見、必要時に専門職への早期介入につなげることで相談支援充実を図った。

施策評価結果

●施策評価における全体及び目標ごとの評価

施策評価とは、第10次総合計画（令和3年度～令和7年度）の6つの基本目標を具現化するために定めた42の施策、130の具体的な取り組みと406の主な取り組みを評価し、各施策の進捗状況や課題などを明らかにすることで今後の取り組みに反映していくものです。

それぞれの取り組みについて、数値目標の達成状況などを勘案し

A：計画以上の進捗がある（概ね10%以上の進展）

B：計画通りの進捗がある（概ね±10%程度）

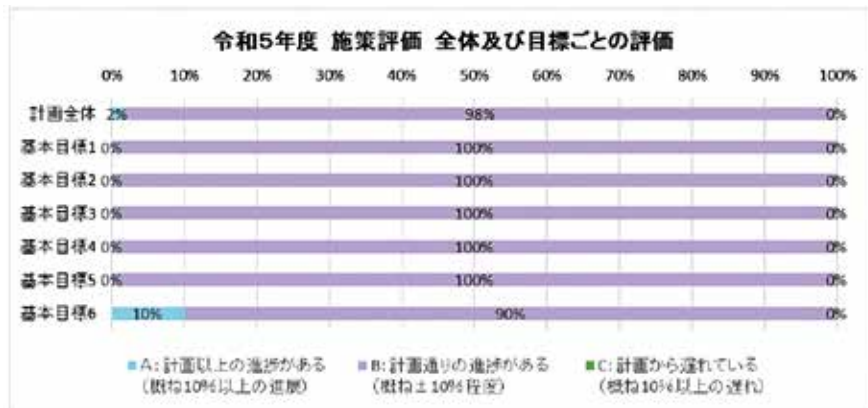
C：計画から遅れている（概ね10%以上の遅れ）

の3つに分類し、評価しました。

各施策の評価結果については、下記のとおりです。

第10次総合計画 基本目標

- ①協働による持続可能な社会
- ②心を育む教育と文化
- ③創造性と活力あふれる産業
- ④魅力あるまちと新しいひとの流れ
- ⑤安全・快適・便利な暮らし
- ⑥ぬくもりのある健康と福祉のまち

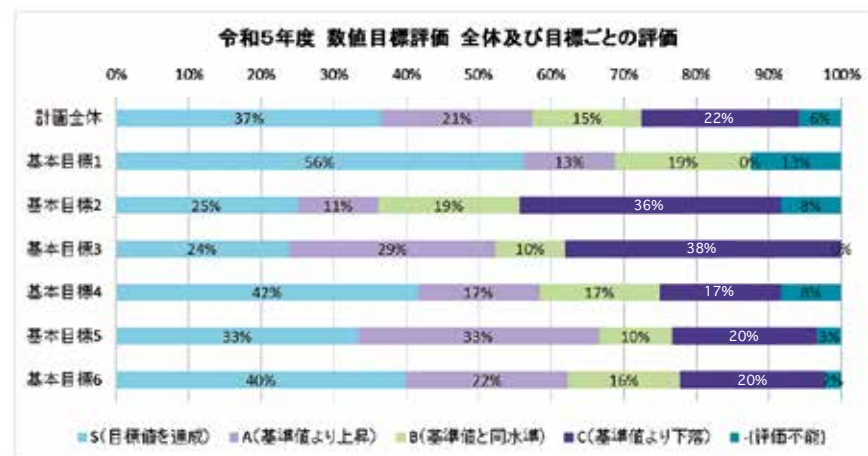


- A 計画以上の進捗がある (概ね10%以上の進展)
- B 計画通りの進捗がある (概ね±10%程度)
- C 計画から遅れている (概ね10%以上の遅れ)

●数値目標の評価

総合計画にて設定している数値目標は、全部で160項目あります。令和5年度における進捗状況を、S（令和5年度の現在値が、目標値を達成）、A（令和5年度の現在値が、基準値より上昇）、B（令和5年度の現在値が、基準値と同水準）、C（令和5年度の現在値が、基準値より下落）、「-」（令和5年度の現在値を把握できないなどの理由により、評価不能）の5つに分類しました。

各数値目標の評価結果については、下記のとおりです。



- S 目標値を達成
- A 基準値より上昇
- B 基準値と同水準
- C 基準値より下落
- - 評価不能

※割合は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても100%とならないことがあります。

「基準値」は第10次総合計画を策定する時点で進捗を管理するために根拠とした数値であり、「目標値」は総合計画の期間内で達成することを目的に設定した数値です。

「長与町アプリ」をぜひご活用ください!

—— 便利な「ごみ情報」を紹介 ——



▲ダウンロードはこちらから

アプリを開くと
ジャンルごとに
新着情報が表示!



収集地区や通知を設定すると、前日と当日の指定時間にプッシュ通知が届くよ!

その他にも…
カレンダーで直近の収集予定を簡単に把握できます

ごみの出し方がわからなくても、品目一覧から詳細な捨て方を簡単に検索できるよ♪



町職員の給与などを公表します。

詳細は、4月下旬から長与町ホームページをご覧ください。

☎ 総務課総務人事係

☎ 801-5781

1. 人件費の状況 (普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (令和6年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 4年度の人件費率
令和5年度	39,861人	15,013,175千円	1,053,551千円	1,906,851千円	12.7%	12.7%

2. 職員給与費の状況 (普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費				1人あたり給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
令和5年度	195人	675,949千円	125,417千円	287,540千円	1,088,906千円	5,584千円

※職員手当には退職手当は含まれません。 ※職員数は、令和5年4月1日現在の普通会計に属する人員です。

3. 職員の平均給料月額と平均年齢の状況 (令和6年4月1日現在)

区分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	312,400円	40歳

※一般行政職の職員とは、一般事務職、建設や土木の技術職などをいいます。保健師、保育士などは含まれません。

4. 職員の初任給の状況 (令和6年4月1日現在)

区分	一般行政職	
	初任給	採用後2年後の給料額
大学卒	196,200円	208,000円
高校卒	166,600円	176,100円

5. 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 (令和6年4月1日現在)

区分		経験年数	経験年数	経験年数
		10年以上15年未満	15年以上20年未満	20年以上25年未満
一般行政職	大学卒	285,000円	330,100円	374,100円
	高校卒	232,400円	-円	-円

6. 一般行政職の級別職員数の状況 (令和6年4月1日現在)

級	標準的な職務	職員数	構成比
1	主事	20人	11.8%
2	主事	19人	11.2%
3	主査、主任	56人	33.1%
4	係長、上級主査	27人	16.0%
5	参事、課長補佐、副参事	19人	11.3%
6	課長および課長相当職	19人	11.3%
7	部長および部長相当職	9人	5.3%
合計		169人	100.0%

7. 職員手当の状況 (令和6年4月1日現在)

① 期末・勤勉手当

区分	期末手当	勤勉手当	計
6月期	1.225月分	1.025月分	2.250月分
12月期	1.225月分	1.025月分	2.250月分
計	2.45月分	2.05月分	4.50月分

※職制上の段階、職務の級などによる加算措置あり。

② 退職手当

区分	自己都合退職	勤奨・定年退職
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分

※役職に応じた調整額の加算あり。

③ 扶養・住居・通勤手当

区分	内容
扶養手当	●配偶者 6,500円
	●扶養親族 ・子 10,000円 ・子以外 6,500円
	●満16歳年度初めから満22歳年度末までの間にある子1人につき 5,000円加算
住居手当	●借家、借間 月額16,000円を超える家賃を負担している職員に対し家賃額に応じて月額28,000円を限度に支給
通勤手当	●交通機関等の利用者(2km以上) 長期定期券の価額を一括して支給 1ヶ月あたり最高 55,000円 ●自動車等の利用者(2km以上) 距離に応じて最高 31,600円

8. 特別職の報酬の状況 (令和6年4月1日現在)

区分	月額	期末手当
給料	町長 857,000円	6月期 1.700月分 12月期 1.700月分 計 3.40月分
	副町長 691,000円	
	教育長 651,000円	
報酬	議長 368,000円	
	副議長 310,000円	
	委員長 296,000円	
議員 283,000円		

9. 部門別職員数の状況と主な増減理由 (各年4月1日現在)

部門	区分	職員数(再任用常時勤務職員含む)		対前年増減数	再任用時勤務職員 令和6年	主な増減理由
		令和5年	令和6年			
一般行政部門	議会	4人	4人	0人	0人	
	総務	62人	62人	0人	1人	
	税務	18人	18人	0人	0人	
	民生	33人	35人	2人	0人	福祉関連事業
	衛生	20人	19人	△1人	2人	人員配置の見直し
	農林水産	9人	9人	0人	0人	
	商工	3人	3人	0人	0人	
	土木	20人	19人	△1人	1人	人員配置の見直し
	小計	169人	169人	0人	4人	
特別行政部門	教育	26人	26人	0人	2人	
	小計	26人	26人	0人	2人	
公営企業など会計部門	水道	11人	12人	1人	1人	浄水場事業
	下水道	6人	7人	1人	0人	処理場事業
	その他	23人	23人	0人	0人	
	小計	40人	42人	2人	1人	
合計		235人	237人	2人	7人	