

令和6年度 障害者活躍推進計画実施状況

機関名	長与町、長与町教育委員会、長与町水道局、長与町議会、長与町監査委員、長与町農業委員会、長与町選挙管理委員会
目標に対する進捗状況	
①採用に関する目標	<p><長与町></p> <p>【目標】各年度の6月1日時点における法定雇用率の達成</p> <p>【実績】令和6年度法定雇用率：2.80% 長与町実雇用率：3.85%</p> <p><長与町教育委員会、長与町水道局、長与町議会、長与町監査委員、長与町農業委員会、長与町選挙管理委員会></p> <p>【目標】各年度の6月1日時点における法定雇用人数を把握し、人事部門の採用計画に反映させる。</p> <p>【実績】各年度の6月1日時点における法定雇用人数を把握し、人事部門の採用計画に反映させた。</p>
②定着に関する目標	<p>【目標】不本意な離職者を生じさせない。</p> <p>【実績】離職者：0人</p>
③満足度に関する目標	<p>【目標】障害者である職員からの相談件数（障害を有することによる、特有のものに限る。）が、前年度を下回る。</p> <p>【実績】相談件数：0件</p>
取組内容の実施状況	
①障害者の活躍を推進する体制整備	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者雇用推進者及び障害者職業生活相談員を選任している。 ・障害者差別解消法（合理的配慮）における概要について周知し、理解度向上を図っている。
②障害者の活躍を推進するための環境整備、人事管理	<ul style="list-style-type: none"> ・総務課に相談窓口を設置し、必要に応じて障害者を持つ職員との面談を行い、配慮等の有無の把握に努めている。 ・特定の障害を排除する等の取り扱いを行うことのない職員採用試験を実施した。 ・各種休暇の利用促進、休暇制度の周知を実施している。 ・実務研修、向上研修等の研修機会の提供を図っている。 ・中途障害者について、職場環境の整備や通院に対する配慮等について状況把握を行い、サポート体制の充実を図っている。
③その他	<ul style="list-style-type: none"> ・福祉課及び契約管財課において障害者就労施設等からの物品調達を推進するため、受注機会の確保に努めている。