

女性活躍推進法第21条に基づく特定事業主行動計画の公表

1. 採用試験における女性の採用率

	R2. 4. 1			R3. 4. 1			R4. 4. 1			R5. 4. 1		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
採用者数	9	6	3	3	2	1	6	5	1	4	2	2
女性の割合	33.3%			33.3%			16.7%			50.0%		

2. 職員全体に占める女性の割合

●職種別割合（令和5年4月1日現在）

	全職員	事務職員	専門職						
			土木職	保健師	栄養士	保育士	社会福祉士	学芸員	教育職員
合計	235	194	6	13	2	12	3	1	4
男性	143	132	6	0	0	1	1	0	3
女性	92	62	0	13	2	11	2	1	1
女性の割合	39.1%	32.0%	0.0%	100.0%	100.0%	91.7%	66.7%	100.0%	25.0%

●管理職登用割合（令和5年4月1日現在）

管理職計	男性職員	女性職員	女性管理職割合
36名	26名	10名	27.78%

3. 育児に関する休暇・休業取得率

●育児休業取得状況

項目	取得可能職員数	取得職員数	取得率
男	74名	3名	4.05%
女	55名	55名	100.00%

※平成25年度～令和4年度

●男性職員の育児関係特別休暇の取得状況

取得可能職員数	取得職員数	取得率
74名	51名	68.92%

※平成25年度～令和4年度

4. 年次休暇取得率

●年次有給休暇取得状況（全体平均）

年度	取得日数	取得率
平成30年	9.8日	48.96%
平成31年	10.4日	52.22%
令和2年	10.5日	52.31%
令和3年	11.2日	56.13%
令和4年	11.4日	56.81%

※新規採用・中途退職職員、育児休業、病休、退職した職員は除く。

※取得率＝取得日数／付与日数（繰越日数を含まない）