

女性活躍推進法第21条に基づく特定事業主行動計画の公表

1. 採用試験における女性の採用率

	R3. 4. 1			R4. 4. 1			R5. 4. 1			R6. 4. 1		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
採用者数	3	2	1	6	5	1	4	2	2	5	3	2
女性の割合	33.3%			16.7%			50.0%			40.0%		

2. 職員全体に占める女性の割合

●職種別割合（令和6年4月1日現在）

	全職員	事務職員	専門職						
			土木職	保健師	栄養士	保育士	社会福祉士	学芸員	教育職員
合計	237	196	6	13	2	12	3	1	4
男性	145	134	6	0	0	1	1	0	3
女性	92	62	0	13	2	11	2	1	1
女性の割合	38.8%	31.6%	0.0%	100.0%	100.0%	91.7%	66.7%	100.0%	25.0%

●管理職登用割合（令和6年4月1日現在）

管理職計	男性職員	女性職員	女性管理職割合
36名	27名	9名	25.00%

3. 育児に関する休暇・休業取得率

●育児休業取得状況

項目	取得可能職員数	取得職員数	取得率
男	81名	11名	13.58%
女	61名	61名	100.00%

※平成26年度～令和5年度

●男性職員の育児関係特別休暇の取得状況

取得可能職員数	取得職員数	取得率
81名	55名	67.90%

※平成26年度～令和5年度

4. 年次休暇取得率

●年次有給休暇取得状況（全体平均）

年度	取得日数	取得率
平成31年	10.4日	52.22%
令和2年	10.5日	52.31%
令和3年	11.2日	56.13%
令和4年	11.4日	56.81%
令和5年	13.4日	66.90%

※新規採用・中途退職職員、育児休業、病休、退職した職員は除く。

※取得率＝取得日数／付与日数（繰越日数を含まない）