

女性活躍推進法第21条に基づく特定事業主行動計画の公表

1. 採用試験における女性の採用率

	R5. 4. 1			R6. 4. 1			R7. 4. 1			R8. 4. 1		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
採用者数	4	2	2	5	3	2	3	1	2	4	4	0
女性の割合	50.0%			40.0%			66.7%			0.0%		

2. 職員全体に占める女性の割合

●職種別割合（令和8年4月1日現在）

	全職員	事務職員	専門職						
			土木	建築	保健師	栄養士	保育士	社会福祉士	教育職員
合計	235	194	6	1	13	2	12	3	4
男性	145	134	6	1	0	0	1	1	2
女性	90	60	0	0	13	2	11	2	2
女性の割合	38.3%	30.9%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	91.7%	66.7%	50.0%

●管理職登用割合（令和8年4月1日現在）

管理職計	男性職員	女性職員	女性管理職割合
37名	27名	10名	27.03%

3. 育児に関する休暇・休業取得率

●育児休業取得状況

項目	取得可能職員数	取得職員数	取得率
男	87名	23名	26.44%
女	71名	71名	100.00%

※平成28年度～令和7年度

●男性職員の育児関係特別休暇の取得状況

取得可能職員数	取得職員数	取得率
87名	58名	66.67%

※平成28年度～令和7年度

4. 年次休暇取得率

●年次有給休暇取得状況（全体平均）

年度	取得日数	取得率
令和3年	11.2日	56.13%
令和4年	11.4日	56.81%
令和5年	13.4日	66.90%
令和6年	13.6日	67.94%
令和7年	13.4日	67.16%

※新規採用・中途退職職員、育児休業、病休、退職した職員は除く。

※取得率＝取得日数／付与日数（繰越日数を含まない）