

女性活躍推進法第21条に基づく特定事業主行動計画の公表

1. 採用試験における女性の採用率

	R4. 4. 1			R5. 4. 1			R6. 4. 1			R7. 4. 1		
	合計	男性	女性									
採用者数	6	5	1	4	2	2	5	3	2	3	1	2
女性の割合	16. 7%			50. 0%			40. 0%			66. 7%		

2. 職員全体に占める女性の割合

●職種別割合（令和7年4月1日現在）

	全職員	事務職員	専門職						
			土木職	保健師	栄養士	保育士	社会福祉士	学芸員	教育職員
合計	235	194	6	13	2	12	3	1	4
男性	143	132	6	0	0	1	1	1	2
女性	92	62	0	13	2	11	2	0	2
女性の割合	39. 1%	32. 0%	0. 0%	100. 0%	100. 0%	91. 7%	66. 7%	0. 0%	50. 0%

●管理職登用割合（令和7年4月1日現在）

管理職計	男性職員	女性職員	女性管理職割合
36名	26名	10名	27. 78%

3. 育児に関する休暇・休業取得率

●育児休業取得状況

項目	取得可能職員数	取得職員数	取得率
男	88名	17名	19. 32%
女	67名	67名	100. 00%

※平成27年度～令和6年度

●男性職員の育児関係特別休暇の取得状況

取得可能職員数	取得職員数	取得率
88名	61名	69. 32%

※平成27年度～令和6年度

4. 年次休暇取得率

●年次有給休暇取得状況（全体平均）

年度	取得日数	取得率
令和2年	10. 5日	52. 31%
令和3年	11. 2日	56. 13%
令和4年	11. 4日	56. 81%
令和5年	13. 4日	66. 90%
令和6年	13. 6日	67. 94%

※新規採用・中途退職職員、育児休業、病休、休職した職員は除く。

※取得率=取得日数／付与日数（繰越日数を含まない）